

Boletim Intersul

Sinergia-Fpolis – Sintresc – Stieel – Sintevi – Sindinorte – Sindenedel – Sindel – Sinergia-MS – Apous

Boletim 100.12

terça-feira

05-06-12

Estas e outras notícias de interesse dos eletricitários estão na página da Intersul: <http://www.intersul.org.br/>

PCR NA TRACTEBEL

FALTA TRANSPARÊNCIA

Faz tempo que os sindicatos que compõem a Intersul têm debatido com a Tractebel mudanças no PCR. Algumas dessas mudanças são objetivas, ou seja, requerem alterações, tais como aplicar adequadamente os adicionais legais, considerar a gratificação de função na base de cálculo da periculosidade, aplicar as movimentações por antiguidade para todos, garantir um percentual mínimo nas promoções. Outras mudanças são na gestão dos procedimentos, com o objetivo de tornar mais transparentes as possibilidades definidas no PCR.

Nesta terça-feira, 13/06, acontecerá mais uma reunião entre a Intersul e a Tractebel no MPT e as questões citadas acima estarão novamente em pauta.

Muitas vezes os dirigentes sindicais são questionados pelos trabalhadores sobre o PCR em temas que deveriam ser de conhecimento generalizado. Diante disso, se constata que as informações não são devidamente divulgadas e tampouco há a adoção de procedimentos que aproxime o trabalhador de um conhecimento maior. Desse modo é impossível atingir o objetivo inicialmente pretendido pelo PCR que seria permitir que “cada empregado gerencie sua própria carreira, através do conhecimento das políticas que nortearão estes assuntos na empresa”.

Para verificar se de fato essa constatação dos dirigentes sindicais se confirmava foi realizada um enquete com os trabalhadores. Com um retorno de 346 respostas foi possível constatar que a avaliação preliminar dos dirigentes sindicais não estava errada.

Para 69% faltam orientações para entender o plano. Essa situação requer um esforço da empresa para superar essa lacuna. Na avaliação dos dirigentes da Intersul tão importante quanto receber ou não alguma movimentação no PCR é entender as razões. Por outro lado, o sistema de avaliação é de conhecimento, total ou parcial, de 73% dos trabalhadores. Apesar desse elevado grau de conhecimento, mesmo considerando que 47% tinha conhecimento apenas parcial, o ponto negativo reside no fato de que 55% não participam na elaboração das metas que comporão a sua avaliação. Outros 18% participam apenas em parte.

Para uma empresa que se diz moderna essa situação não contribui para uma maior interação e envolvimento na gestão de pessoas, ao contrário. **Mudar isso também é preciso.**

RESULTADO DA ENQUETE INTERSUL - TRANSPARÊNCIA DO PCR

1 - Você acha que falta orientação para entender o PCR?

Sim

Não

Em parte

Total

239	48	59	346
69%	14%	17%	100%

2 - Você conhece o sistema de avaliação de desempenho?

Sim	Não	Em parte	Total
95	90	161	346
27%	26%	47%	100%

3 - Você participa na formulação das metas que farão parte da sua avaliação?

Sim	Não	Em parte	Total
91	191	64	346
26%	55%	18%	100%

Faça seu comentário a respeito da matéria deste Boletim no Link abaixo:
comunicação@intersul.org.br

Sua opinião é muito importante!

Acesse a página da Intersul: www.intersul.org.br

Acesse a página da Federação: www.fnucut.org.br

Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail pessoal:
juraci@intersul.org.br ou rogerio@intersul.org.br