

Boletim Intersul

Sinergia-Fpolis – Sintresc – Stieel – Sintevis – Sindinorte – Sindeneis – Sindel – Sinergia-MS – Apous

Boletim. 020-12

segunda-feira

12-02-2012

Estas e outras notícias de interesse dos eletricitários estão na página da Intersul:
<http://www.intersul.org.br>

A questão da antiguidade: O problema continua!

Por força de decisão judicial sobre a ação de antiguidade, cerca de 400 empregados (representando menos de um terço do quadro de pessoal da Eletrosul na época) teve recebimento de níveis que foram incorporados ao salário. Esta decisão provocou uma diferenciação de tratamento entre os trabalhadores da empresa, agravada pelo fato de que a grande maioria (ou seja, mais de 70%) ficou de fora desse processo em função dos limites de representação das entidades sindicais que obtiveram êxito na referida ação.

Os sindicatos que compõem a Intersul têm, insistentemente, cobrado da diretoria da Eletrosul uma solução para esse impasse. Trabalhadores (as) procuram as entidades sindicais, afirmando se sentirem discriminados/injustiçados. Explicitam claramente aos dirigentes sindicais sua desmotivação, por estarem executando uma atividade igual ao do colega ao lado e recebendo um salário menor.

Independentemente de a questão ter ocorrido por vontade da empresa ou não, o fato não pode ser ignorado. Ainda mais quando se exige o empenho e dedicação de todos empregados indistintamente para se enfrentar os desafios que a Eletrosul – especialmente por ter voltado à área de geração, vem vivenciando.

É bom que se diga, os sindicatos integrantes da Intersul alertaram a diretoria da Eletrosul quando da entrada das ações judiciais e propuseram à empresa uma solução administrativa abrangendo todos empregados. A diretoria, na época, erroneamente, apostou que resolveria a questão na justiça.

Mais uma vez a Intersul reforça a necessidade de se buscar uma saída para o impasse e se coloca a disposição da empresa. Os empregados envolvidos solicitam isto dos dirigentes sindicais e esperam que a diretoria da Eletrosul esteja aberta a uma negociação.

Afinal de contas, em época que se fala muito em gestão de pessoas, reconhecimento profissional, retenção de talentos este tema não pode continuar sendo ignorado pela diretoria porque interfere diretamente no ambiente de trabalho.

O problema continua: distinção de tratamento entre os empregados (quem ganhou ação e quem não ganhou), sentimento de discriminação/injustiça, desmotivação e diferenciação salarial.

Acesse a página da Intersul: www.intersul.org.br

Acesse a página da Federação: www.fnucut.org.br

Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail pessoal:
juraci@intersul.org.br ou rogerio@intersul.org.br