

Boletim Intersul

Sinergia-Fpolis – Sintresc – Stieel – Sintevi – Sindinorte – Sindeneel – Sindel – Sinergia-MS – Apous

Boletim. 006-12

quinta-feira

19-01-2012

Estas e outras notícias de interesse dos eletricitários estão na página da Intersul: <http://www.intersul.org.br>

Estamos divulgando duas correspondências enviadas a ELETROSUL

INTERSUL-001/2012 - Planos BD e CD

INTERSUL-002/2012 - Jornada de trabalho

As mesmas poderão ser acessadas no Site da INTERSUL pelo link abaixo:

<http://www.intersul.org.br/lista.php?type=COEXELETROSUL>

Florianópolis, 19 de janeiro de 2012.

INTERSUL-001/2012

Ilmo. Sr.

Antonio Waldir Vituri
Diretor Administrativo da Eletrosul Centrais Elétricas S/A
Florianópolis - SC

Ref.: Planos BD e CD

Prezado Senhor:

Conforme o acordado na reunião do dia 06/12/2011 ratificamos os seguintes questionamentos:

1) Com relação ao déficit de R\$ 60.000.000,00 no plano BD, mencionado na oportunidade, de quem é a responsabilidade e, desse montante, quanto é o valor referente ao déficit técnico e quanto é o valor do déficit atuarial.

2) O que impede a empresa de fazer aporte financeiro a fim de equalizar o BD no final da migração?

3) Quanto aos valores das taxas administrativas: Para quem migrou BD/CD - taxa Administrativa = 7,5%; pecúlio por invalidez = 7%; pecúlio por morte = 5,5%. Para quem entrou direto no plano CD - taxa Administrativa = 15%; pecúlio por Invalidez = 14%; pecúlio por morte = 11%.

a) Qual a fórmula usada para chegar a esses valores?

b) Em que documento está registrado o valor da taxa?

4) No que diz respeito a meta atuarial:

a) Qual a meta atuarial para o exercício de 2011?

b) Porque as metas para os planos BD e CD não são divulgadas no site da Elos?

c) Qual o índice atingido até o momento, vamos conseguir atingir as metas?

5) Qual o valor da taxa de risco?

6) Há informação de que para quem migra do BD para o CD pode se aposentar com 50 anos, quem entra direto no CD somente aos 55. No regulamento impresso que foi entregue diz que é 60 anos para quem entra no CD e 55 para quem migra.

a) Qual a idade final de contribuição para os planos?

7) Em 31/10/2011 enviamos a CE Intersul-129/2011 com questionamentos a respeito do incentivo à migração para as empregadas com SB20 e até presente data não recebemos nenhuma resposta.

8) Uma outra questão levantada dizia respeito a migração após 31/mar/2011, relativo aos valores das contribuições efetuadas a partir de abril de 2011. Para quem migrou após 31/03/2011 está sendo depositada apenas as suas contribuições. Para que finalidade está sendo direcionada a parte paritária da empresa?

Atenciosamente,

Rosilene Gomes Viana
Secretaria Geral
Cc.: ADA/ AGA/ Coordenadores

Florianópolis, 19 de janeiro de 2012.

INTERSUL-002/2012

Ilmo. Sr.

Antonio Waldir Vituri
Diretor Administrativo da Eletrosul Centrais Elétricas S/A
Florianópolis - SC

Ref.: Jornada de trabalho

Prezado Senhor:

Na reunião ocorrida no dia 06/12/2011 entre os sindicatos que compõem a Intersul e os representantes da empresa, foi informado que estava em estudos a redução da jornada de trabalho adequando-se, assim, às demais empresas do grupo Eletrobras.

Solicitamos informações com relação ao andamento de tais estudos, visto estarmos próximos ao encerramento do prazo para a implementação conforme prevê o item 8 da Ata de Negociação/2011.

Atenciosamente,

Rosilene Gomes Viana
Secretaria Geral
Cc.: ADA/ AGA/ Coordenadores

Acesse a página da Intersul: www.intersul.org.br
Acesse a página da Federação: www.fnucut.org.br
Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail pessoal:
juraci@intersul.org.br ou rogerio@intersul.org.br