



FEDERAÇÃO NACIONAL DOS URBANITÁRIOS

CNE REALIZARÁ NESTA TERÇA, DIA 05, DE ABRIL ENTREGA DA PAUTA NACIONAL A DIREÇÃO DA ELETROBRAS

ATOS EM TODO PAÍS MARCAM O INÍCIO DA LUTA POR UM ACT JUSTO

O Coletivo Nacional dos Eletricitários através dos representantes das intersindicais farão à entrega da pauta nacional a direção do Sistema Eletrobras Nacional na próxima terça-feira, dia 05 de abril, às 14 horas, no, Rio de Janeiro. O encontro será realizado na sede da Holding, como tradicionalmente vem acontecendo nos últimos anos.

Para este mesmo dia o CNE e a FNU convocam os trabalhadores para os atos que serão realizados na porta de todas as empresas para marcar o inicio das negociações do ACT 2011-2012. O objetivo dessa grande mobilização é mostrar para direção da Eletrobras a importância desse ACT para seus trabalhadores, deixando claro que não aceitarão qualquer tipo de retrocesso, pois hoje o país tem um crescimento de 7,5% do PIB, mostrando a força da sua economia. Diante desse quadro, não há espaço para que os trabalhadores paguem a conta em relação às medidas adotadas pela equipe econômica nesse inicio de governo.

Exigimos a continuidade das conquistas alcançadas durante o Governo Lula. Queremos

avançar, em especial no que tange as nossas bandeiras, que são: Ganho Real e PLR, Unificação e Isonomia de benefícios, Plano de Saúde unificado e extensivo, Melhorias no PCR.

Nesse primeiro contato com a Holding deixaremos claro que iremos aprofundar também o debate sobre temas fundamentais para o futuro dos trabalhadores, com destaque para a reestruturação da Eletrobras, a distribuição da PLR e a eleição para o Conselho de Administração, com a participação dos trabalhadores, uma conquista histórica que precisa ser respeitada.

A expectativa dos trabalhadores é que a negociação tenha um inicio respeitoso, para isso consideramos fundamental a presença de toda direção da Holding neste dia 05 na sede da Eletrobras.

O CNE sabe das expectativas dos trabalhadores, já sinalizada na pesquisa realizada pelo DIEESE, por isso vem trabalhando duro, de forma planejada, para que esse ACT faça justiça com os anseios do conjunto dos trabalhadores. Vamos à luta!



Resultado da Pesquisa

Data Base 2011/2012 CNE/FNU

Foi realizada entre os dias 11 de Janeiro a 11 de Fevereiro de 2011 a já tradicional pesquisa de data base do Coletivo Nacional dos Eletricitários (CNE), promovida pela Federação Nacional dos Urbanitários (FNU-CUT) e sindicatos da categoria Brasil afora.

Em relação à pesquisa ao número de respostas, destaca-se o fato deste ter praticamente dobrado em relação à pesquisa anterior (de 1493 respostas em 2010 para 3292, no ano de 2011, gerando um crescimento em torno de 120% em relação ao ano anterior). Este número representa algo em torno de 12% do total dos trabalhadores do sistema Eletrobras e pode ser interpretado como resultado do maior esforço na divulgação da pesquisa por parte dos dirigentes sindicais e pela possibilidade da mesma ser respondida eletronicamente.

O trabalhador que respondeu ao questionário é em sua maioria do sexo masculino (82% contra 17,6% do sexo feminino) e tem entre 30 a 60 anos de idade (74,3%). A maioria está alocada nas áreas operacional (42,3%) e administrativa (26,6%), possui nível superior e/ou pós graduação (53,6%) e trabalha na empresa entre 20 e mais de 30 anos (44,23%), cabendo salientar que grande parte encontra-se na empresa de 2 a 5 anos (19%)

Quanto às perguntas relacionadas à negociação coletiva, a maioria considerou que o abono será

dado em troca do ganho real (31,2%), enquanto 21,7% considerou que haverá um ganho real bom e 23,3% que o ganho real será pequeno. O resultado das últimas duas campanhas salariais foram avaliados como Bom/Regular por 80,5% dos trabalhadores e a pauta de reivindicações atendeu as expectativas 23,7% dos trabalhadores, seguido por 42,7% que considerou que a pauta atendeu as suas expectativas em parte.

Outro tema abordado pela pesquisa foi em relação ao plano de carreira e remuneração (PCR), aonde 60,7% dos trabalhadores sinalizaram expectativa alta/média quanto ao funcionamento do plano contra 38,2% que possuem expectativas baixa/ nenhuma. Quanto ao processo de implementação do plano, 55,9% dos entrevistados consideraram o processo como bom/regular, enquanto 35,6% o consideraram ruim/péssimo.

O processo de mudanças na Eletrobras também foi avaliado, com a questão sobre os impactos promovidos pelas mudanças na companhia no ambiente de trabalho. Neste item, 43,5% dos trabalhadores avaliaram estes impactos como positivos, enquanto que 18,7% avaliaram como negativo e 22% preferiram não avaliar ainda o processo.

Por fim, as cláusulas tidas como mais prioritárias por parte dos trabalhadores estão relacionadas no gráfico abaixo:

