

PCR DA TRACTEBEL

# Descrédito e desesperança

A Intersul, como todos anos realizou uma pesquisa junto aos trabalhadores da Tractebel para dar respaldo às negociações de data base. Avaliando as respostas dos empregado concluiu que eles têm muito do que reclamar em relação ao Plano de Carreira e Remuneração.

Um número recorde de empregados responderam a pesquisa este ano. Foram mais de 400 trabalhadores. Destes apenas 32% disseram acreditar na Avaliação de Desempenho, outros 13% sequer “conhecem” o sistema. Descrédito, conclue a Intersul.

Entre os que disseram não acreditar (55%) a grande maioria (67%) é de empregados com mais de 10 anos de empresa. Desesperança.

As cláusulas sobre o PCR contidas na pauta trazem um diagnóstico importante das causas principais para o descrédito. Entre elas:

- Adequação ao Mercado de Trabalho (muitos empregados com mais de três anos ainda não estão em 100% da faixa salarial);
- Adicionais Legais no enquadramento (Periculosidade e Penosidade incluídas na remuneração limitam o crescimento);



idade incluídas na remuneração limitam o crescimento);

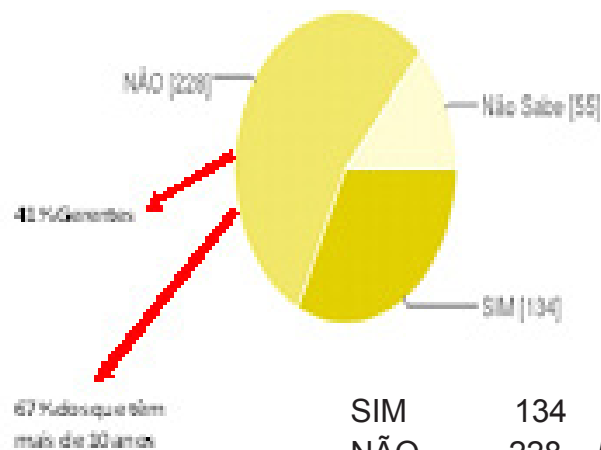
- Promoção por Antiguidade (limitada a 130% da faixa salarial e não concedida aos gerentes);
- Limite das Faixas Salariais (o teto de 130% da faixa salarial é muito pequeno para a qualidade e a capacidade

do corpo funcional da empresa. Deveria ser no mínimo de 150%).

Ao completar 15 anos a Tractebel está comemorando um crescimento em seu parque gerador de mais de 100%, enquanto que o número de empregados (1.120) ainda não chegou ao mesmo patamar de 1.200 que tinha na época de Gerasul. É preciso reconhecer o esforço de todos e o aumento de produtividade alcançado neste período.

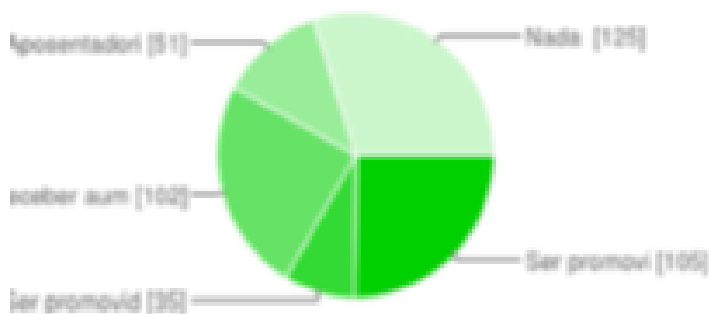
É preciso “mudar” o PCR para que os empregados voltem a acreditar e tenham esperança.

Você acredita no sistema de avaliação da empresa?



SIM	134	32%
NÃO	228	55%
Não Sabe	55	13%

O que você acredita que lhe acontecerá profissionalmente nos próximos três anos?



Ser promovido na carreira atual	105	25%
Ser promovido para outra carreira	35	8%
Receber aumento por antiguidade	102	24%
Aposentadoria	51	12%
Nada	125	30%

Nesta quarta-feira, dia 6 de novembro, às 14 horas, tem 2ª rodada de negociação da data base na Tractebel.

Os resultados serão divulgados em boletim eletrônico da Intersul.