

ELETROSUL/ELETOBRAS

Eleição para o Conselho de Administração

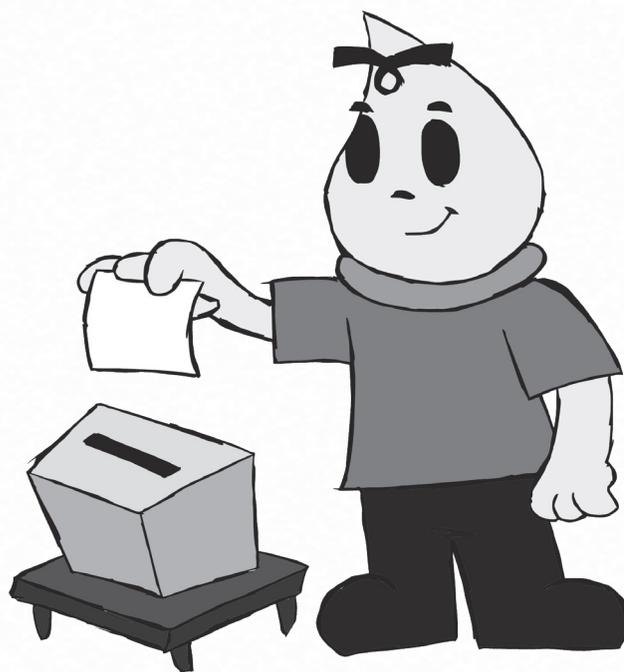
Conforme divulgado pela Eletrosul, na quinta-feira passada, estão abertas as inscrições para os empregados(as) que desejarem participar do processo que elegerá, pela primeira vez, um(a) representante dos trabalhadores (com respectivo suplente) no Conselho de Administração das empresas do grupo Eletrobras. As inscrições, que irão até dia 03/02/2012, deverão ser feitas através de chapa (um/a titular e um/a suplente) e cujas regras foram definidas por uma comissão paritária entre empresa e sindicatos (Intersul e Intersindical). A eleição ocorre dias 06 e 07 de março, com segundo turno, se for o caso, dias 20 e 21 de março. Os sindicatos que compõem a Intersul relembram que essa é uma reivindicação histórica dos trabalhadores do setor elétrico federal e que agora foi atendida pelas empresas. No entanto, com algumas restrições que precisam

ser superadas pela atuação efetiva dos(as) representantes dos empregados. Essas entidades sindicais cientes da importância e da responsabilidade dessa representação realizou um seminário nos dias 10 e 11 de novembro de 2011 para debater o Papel do Representante dos Empregados no Conselho de Administração, onde foi socializada a experiência dos conselheiros eleitos no Conselho da Celesc e da Tractebel e aprovadas diretrizes políticas e compromissos que, segundo entendimento dos sindicatos integrantes da Intersul, devem ser assumidos pelos(as) candidatos(as) na perspectiva de que essa representação não seja figurativa. Esse tema da eleição para o Conselho de Administração já foi abordado nas edições do LV 1103 de 17/11/11 e 1106 de 08/12/11 e nas edições do Boletim Intersul 141 de 22/11/11 e 154 de 09/12/2011.

Abaixo as diretrizes e compromissos definidos no respectivo seminário:

Diretrizes políticas: 1) *Defender a energia elétrica como um bem público;* 2) *Lutar por uma empresa verdadeiramente pública;* 3) *Posicionar-se contra a privatização do setor elétrico;* 4) *Posicionar-se pelo fortalecimento do papel público das empresas Eletrobras;* 5) *Agir com independência em relação à direção da empresa;* 6) *Defender os interesses dos trabalhadores;* 7) *Posicionar-se contra práticas anti-sindicais.*

Compromissos: 1) *Atuar no Conselho, buscando suplantar os limites impostos pela lei 12.353 (28/12/10);* 2) *Promover, juntamente com os sindicatos integrantes da Intersul, o Congresso dos Trabalhadores da Eletrosul;* 3) *Articular-se com o movimento sindical/social e o parlamento, visando os interesses dos trabalhadores e da sociedade;* 4) *Articular-se com membros eleitos de outros conselhos, especialmente do setor elétrico, visando a troca de experiências;* 5) *Comprometer-se em manter os trabalhadores informados sobre o que ocorre no Conselho e sobre outras questões de interesse dos eletricitários.*



Diretoria da Eletrobras descumpre ACT e trata categoria com descaso

Foi realizado no dia 24 de janeiro, na sede da FNU, reunião do Coletivo Nacional dos Eletricários para discutir temas estratégicos para os/as trabalhadores/as do Sistema Eletrobras, que são: Campanha Extraordinária, Ganho Real, Portaria Interministerial, Conselho de Administração, PLR, Plano de Saúde para os Aposentados, Pesquisa, Mudança da Data-Base, Planejamento da Campanha Salarial, Política Operacional e a Renovação das Concessões. Com relação à campanha extraordinária os integrantes do CNE reiteraram a defesa dos pontos já encaminhados através de ofício a direção da Holding, que são: Ganho real, pagamento da PLR 2011, Conselho de Administração, mudança na cláusula que trata de pessoas com necessidades especiais e a aplicação da portaria interministerial que flexibiliza a movimentação de pessoal. A direção da Eletrobras mesmo com todas as argumentações dos/as trabalhadores/as de que é preciso se fazer justiça com uma categoria que vem contribuindo decisivamente para o crescimento econômico do país, vem se negando atender as reivindicações, como foi demonstrado no ofício enviado dia 12 de janeiro de 2012, quando a Holding reafirmou que todas as reivindicações feitas pelo CNE não poderão ser atendidas. Sempre nos colocamos abertos ao diálogo, participando de todas as reuniões sempre que convidados oficialmente, assim como es-

tamos ao longo dos últimos meses tentando reabrir as negociações, entretanto, a direção da Holding tem se pautado na maioria das vezes pelo silêncio, descartando até mesmo sentar com os/as trabalhadores/as, ou quando, milagrosamente recebe a representação do CNE repete o surrado discurso de que as negociações estão encerradas e que não pode fazer mais nada. Diante do silêncio oportunista daqueles não querem comprometer os seus cargos, e da negativa em atender o pleito da categoria, cabe aos/as trabalhadores/as se organizarem para lutar pelos seus direitos, mostrando que têm a mesma importância de outras categorias que conseguiram avançar em suas reivindicações. Exige-se o cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho na sua cláusula 19ª – Acompanhamento do Acordo Coletivo de Trabalho, que trata das reuniões trimestrais, que diz: “As Empresas do Sistema Eletrobras e as Entidades Sindicais se comprometem a realizar reuniões trimestrais, ou sempre que for solicitado por uma das partes, para acompanhamento do Acordo Coletivo de Trabalho”. Dessa forma, o Coletivo aguarda a confirmação pela direção da Eletrobras da reunião trimestral com todo CNE, e não apenas com alguns dos seus integrantes, até porque consideramos este momento importante e que exige a participação de todos na negociação.

Intersul se reúne em Florianópolis

Para dar encaminhamentos relativos as atividades da Campanha de Data-Base 2012/13 (Eletrosul/Eletobras) e tratar de outros temas de interesse dos trabalhadores da Eletrosul e Tractebel, desde terça-feira e segue até hoje (02/02), os sindicatos que compõem a Intersul, que atuam em SC, RS, PR e MS, estão reunidos na capital catarinense. Além da campanha que se inicia, com a participação dos eletricários em nível nacional, com uma pesquisa em todo grupo Eletrobras, também estão sendo tratados nessa reunião, entre outros, os seguintes pontos: avaliação e encaminhamentos da campanha salarial da Tractebel, encaminhamentos da reunião do CNE de 24/01, eleição do conselho de administração (Tractebel e Eletrosul), Elosaúde, fundação Elos, política de operação Eletrosul, plano de saúde para os aposentados, boletins Intersul, renovação das concessões e jornada de trabalho na Eletrosul.



Acesse o site e participe da luta pela renovação das concessões do setor elétrico.
Privatização não é a solução!

www.todospelaenergia.com.br

LINHA VIVA é uma publicação da Intersindical dos Eletricários de SC. Jornalista responsável: Paulo Guilherme Horn (SRTE/SC 3489). Estagiário: Rafael Spricigo. Conselho Editorial: Henri Claudino. Rua Max Colin, 2368, Joinville, SC. CEP 89206-000. Fone (047) 3028-2161. E-mail: sindsc@terra.com.br - Site: www.sindinorte.org. As matérias assinadas não correspondem, necessariamente, à opinião do jornal.

Igualdade de direitos

A unificação de direitos entre os trabalhadores das empresas do grupo Eletrobras precisa acontecer e de forma rápida. Que ninguém duvide, o fortalecimento da holding também depende desse ato de gestão. Como conceber uma empresa unificada, com direitos e/ou benefícios diferenciados? Na Eletrosul, por exemplo, é inconcebível que não se pratique a jornada de trabalho de 7 horas e meia como já acontece há algum tempo na maioria das empresas do sistema Eletrobras.

Em reunião com a Eletrosul no dia 06 de dezembro, os sindicatos que compõem a Intersul cobraram resposta da empresa sobre a referida redução da jornada de trabalho e foi informado pela diretoria que esse ponto estava sendo estudado (procurando adequá-lo às demais empresas do grupo Eletrobras). Em carta enviada a Eletrosul, no dia 19/01/2012, os sindicatos voltaram a cobrar resposta da diretoria e solicitaram informações com relação ao andamento do referido estudo, visto estar próximo o encerramento do prazo para a implementação, conforme prevê o item 8 da Ata de Negociação de 25/08/2011: A Eletrosul se compromete durante a vigência deste Acordo Coletivo, fazer gestão junto a Holding buscando a alteração da jornada de trabalho na Empresa, observando a unificação das práticas adotadas nas empresas do Sistema Eletrobras.

A diretoria da Eletrosul, em resposta a carta da Intersul, informou que o tema estará sendo tratado dia 07/02 na reunião dos Diretores Administrativos do sistema Eletrobras, no Rio de Janeiro.

Em função do compromisso firmado com os sindicatos que compõem a Intersul e, uma vez que, como já dissemos, a maioria das empresas do grupo Eletrobras pratica a referida jornada de trabalho, os empregados da Eletrosul têm a expectativa de que essa reivindicação seja atendida e querem **7 horas e meia já!**

CELESC

Adicional de Linha Viva é aprovado por trabalhadores

Após um longo período de reivindicações e negociações os trabalhadores de Linha Viva da Celesc aprovaram em todas as bases a proposta de Adicional apresentada pela empresa. Os sindicatos que compõem a Intercel defendem o reconhecimento destes trabalhadores e esperam que a empresa continue com este reconhecimento proporcionando melhores condições de trabalho, principalmente renovando a frota de caminhões de Linha Viva, que estão com diversos problemas e defasados, como denunciado no jornal Linha Viva 1112.

CELESC

Pagamento de anuidade para quem?

Na última negociação da data base na Celesc a Intercel negociou a cláusula 56 chamada Pagamento de Anuidade Profissional. A reivindicação era que a empresa deveria pagar a anuidade profissional para o exercício da atividade do empregado. A empresa não aceitou incluir a cláusula no Acordo sob o argumento de que não tinha noção sobre o seu custo. No entanto, o diretor de gestão assumiu o compromisso de que caso fosse feito o referido pagamento este seria para todos os profissionais no qual a inscrição profissional fosse obrigatória. Para surpresa de todos o combinado não aconteceu. A Intercel foi informada que a empresa tomou a decisão de pagar a anuidade para um pequeno grupo de profissionais, deixando no limbo os demais. A Intercel verificará essa informação e, caso seja verdadeira, cobrará a extensão para todos os empregados, afinal a gestão de pessoal deve ser igual para todos e compromisso na mesa de negociação é para ser cumprido.

CELESC

Diretoria entrega proposta de Turno de revezamento e Atendimento comercial

A diretoria da Celesc entregou aos sindicatos que compõem a Intercel as propostas de acordo de Turno de Revezamento e Atendimento Comercial para apresentação e deliberação dos trabalhadores.

Durante a próxima semana os sindicatos da Intercel e seus representantes nos grupos de trabalho estarão passando pelas regionais para debater com os trabalhadores em Assembleia específica a proposta da diretoria.

Confira abaixo o calendário de assembleias:

07/02 - Florianópolis / São Miguel do Oeste / Concórdia / Chapecó

08/02 - Blumenau / Joaçaba / Videira

09/02 - Joinville / Lages

10/02 - Jaraguá do Sul

13/02 - São Bento do Sul

14/02 - Tubarão / Mafra

15/02 - Criciúma



CUTUCADAS
Celesc

- ✓ *E não é que o chefe da Regional de Itajaí anda inventando regras para dificultar o acesso do trabalhador à empresa? Além de não respeitar as normativas internas, fica fazendo o trabalhador de tonto e obrigando a bater o ponto 3 vezes para poder fazer coisas simples, como guardar o carro no estacionamento da empresa. Com uma criatividade dessas, imaginem se ele usar a cabeça para criar coisas boas para a empresa!*
- ✓ *E o trabalhador da Eletrosul colocado como chefe na Celesc? Continua na cadeia? Vamos lá pessoal! Vamos tirar o rapaz e valorizar o quadro próprio! Ou ninguém mais respeita o estatuto?*

SAÚDE

Justiça do trabalho bloqueia R\$ 4,7 milhões da BR Foods

A justiça do trabalho bloqueou R\$ 4,7 milhões da BR Foods pelo descumprimento de ordem judicial que obrigava a empresa a conceder pausas de recuperação de fadiga de 8 minutos a cada 52 minutos de trabalho em atividades repetitivas (item 17.6.3 da NR 17) e notificar as doenças ocupacionais comprovadas ou objetos de suspeita de seus empregados na Unidade de Capinzal, no meio oeste catarinense.

A empresa já havia sido intimada a cumprir obrigações em junho de 2011, tendo descumprido a determinação, fato que gerou a multa de quase R\$ 5 milhões.

Fonte: Ministério Público de Santa Catarina - procurador Sandro Sardá

PIOR EMPRESA DO MUNDO

Vale ganha prêmio de pior empresa do mundo

A mineradora brasileira Vale foi eleita a pior empresa do mundo no Plublic Eye Awards, "prêmio" concedido mediante voto popular por conta de problemas sociais, ambientais e trabalhistas. A escolha foi revelada durante o Fórum Social Mundial, na cidade suíça de Davos. Nos últimos dias da votação, a Vale revezava na liderança com a Tepco, responsável pelo desastre nuclear de Fukushima, no Japão.

A mineradora coleciona 111 processos judiciais e 151 administrativos, referentes ao desrespeito à legislação ambiental, direitos trabalhistas e violação dos direitos humanos. A empresa atua em diversos empreendimentos do setor elétrico, inclusive em Santa Catarina, e foi uma das primeiras a ser privatizada no Brasil.

Fonte: Movimento dos Atingidos por Barragens

Inspiração



Caros(as) participantes do 7.º Concurso do Sinergia,

Como de costume, toda vez que alguém me inspira algum poema, remeto-o a essa pessoa, que é ao meu ver, co-autora, pelo fato de ter proporcionado a inspiração.

Nesse caso, como o que me inspirou foi a leitura do livro (várias pessoas) remeto a todos os que participaram, o poema Bolsa de Valores (31/12/2011). De quebra segue outro, inspirado no clima de Reveillon - Próxima Estação (01/01/2012).

Grato pela atenção e Ótimo 2012 a todos(as)!!!

Paulo Berri

Bolsa de Valores (da Vida)

*Tenho vontades. . .
Guardo alguns ressentimentos
(poucos)
Esqueci eventuais promessas
Fiz muitos amigos
Realizei projetos
Amenizei brigas
Incentivei outras
Mas sigo tenho vontades. . .
(muitas)
Ajudei pessoas (até esqueci de mim)
Atropelei o tempo
Ocupei espaços
Criei sonhos
Anulei outros
Interpretei enigmas
Vislumbrei vitórias*

*E na bolsa de valores da vida
Na conta-corrente do destino*

Sigo investindo em minhas Vontades !

*Pós-poema: os juro – vou pagando
aos poucos...*

*# Inspiração: Leitura do livro referente ao 7.º concurso
“Conto e Poesia” do Sinergia*

Próxima Estação

*Braços e pernas se movem
Não sei a direção. . .
A nau navega em mar bravio
Ao sabor das correntes
O trem do destino
Busca a próxima estação
O intrépido foguete
Rasga a atmosfera*

*Estradas são construídas
Mãos são dadas
Mãos se soltam
Segredos trocados
Disputas ardentes
Tudo e todos
Na tentativa de traduzir o viver
O grande Intérprete – por sua vez
Aguarda-nos
* na próxima estação
* na próxima esquina
* no próximo porto
Enquanto isso. . .
. . . Braços e pernas se movem*

Inspiração: No “clima” do Reveillon 2011/2012

