

Capivari de Baixo, 28 de fevereiro de 2003.

**INTERSUL-010/2003**

Ilmo.Sr.

Milton Mendes de Oliveira

M.D. Presidente da Empresa Transmissora de Energia Elétrica do Sul do Brasil S/A

Florianópolis - SC

Ref.: Reestruturação

Prezado Senhor:

Esta Intersindical por ocasião da definição da direção da Eletrosul enviou correspondência aos diretórios estaduais do Partido dos Trabalhadores e à Ministra de Minas Energia, onde dizíamos que a Intersul sempre pautou sua atuação na defesa intransigente da Eletrosul enquanto empresa pública e viável economicamente, assim como dos interesses dos seus empregados. Dissemos ainda, e também no discurso por ocasião da posse dessa direção, que a valorização do corpo funcional deveria ser uma das primeiras prioridades.

No documento que anexamos à citada correspondência apresentamos algumas propostas, as quais transcrevemos abaixo:

**1. Ações em nível nacional:**

- ↳ Retirar a Eletrosul do Programa Nacional de Desestatização - PND;
- ↳ Questionar junto ao Conselho de Administração da holding Eletrobrás para acabar com a determinação daquele órgão que impossibilita a empresa de participar de leilão de novas linhas de transmissão em sua área de atuação;
- ↳ Propor ao Governo Federal a reestruturação do setor elétrico, permitindo que a Eletrosul possa, a exemplo de Furnas, Chesf e Eletronorte, passar a participar também, em empreendimentos de geração de energia elétrica;
- ↳ Propor e colaborar em Auditoria do processo de Cisão/Privatização da Gerasul (Tractebel Energia).

**2. Ações em nível Corporativo:**

- ↳ Revisão dos instrumentos de Gestão de RH da empresa, em especial o Plano de Cargos e Salários, com enfoque principal na curva de maturidade, como forma de resgatar a motivação de todos os empregados;
- ↳ Reversão do Programa de Telecontrole das Subestações, estabelecendo como premissas orientadoras, a segurança do sistema e a geração de postos de trabalho.
- ↳ Revisão dos critérios e valores da função gratificada e da remuneração variável.
- ↳ Estabelecer isonomia entre os empregados dos direitos e benefícios.
- ↳ Revisão e auditoria em todos os contratos e convênios.

**3. Questões Gerais:**

↳ A INTERSUL sempre pautou suas ações políticas buscando a gestão pública e representativa da ELETROSUL, e neste sentido apontamos algumas premissas que consideramos fundamentais para as efetivas mudanças necessárias na empresa:

↳ A gestão da empresa deve ser feita por um Conselho que represente efetivamente a sociedade (clientes), o governo e os trabalhadores;

↳ O preenchimento das funções gratificadas deve seguir critérios técnicos inerentes a função e exclusivamente com empregados de carreira;

↳ A empresa deverá ter autonomia política e financeira nas questões administrativas e na gerência de recursos materiais e humanos, incluindo os Acordos Coletivos de Trabalho, Participação nos Lucros e Resultados e Políticas de RH de Desenvolvimento e Crescimento Profissional;

↳ A empresa deverá ser gerida dentro do pressuposto básico da moralidade administrativa e na busca de mecanismo que garantam a transparência e o controle social, como por exemplo, o Contrato de Gestão.

Isto posto e, acreditando que o acúmulo de tantos anos de luta credencia esta Intersindical para ser ouvida em qualquer processo que diga respeito a Eletrosul, solicitamos que os nomes dos designados para o gerenciamento dos Departamentos e Divisões, sejam-nos apresentados antes da sua divulgação final.

Atenciosamente,

Rosilene Gomes Viana  
Secretaria Geral da Intersul

C.c.: DG/DT